Tsedal Neeley es Profesora Asistente de Comportamiento Organizacional en Harvard Business School. Su investigación se centra en los desafíos a los que se enfrentan los colaboradores internacionales cuando intentan coordinar el trabajo a través de fronteras nacionales e idiomáticas, con especial énfasis en el impacto del idioma en la dinámica social.

Tsedal recibió el premio Lieberman a la excelencia en la enseñanza y la investigación de la School of Engineering de Stanford University. Antes de desarrollar su carrera académica, trabajó para Lucent Technologies y The Forum Corporation. Con una extensa experiencia internacional, Tsedal domina cuatro idiomas.

Recibió su Doctorado en el departamento de Ciencias de la Administración y la Ingeniería de Stanford University y se especializó en Estudios Organizacionales.